

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2014

г. Мичуринск

№ 2507

Об утверждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности муниципальных бюджетных и казенных учреждений района и их руководителей

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, во исполнение распоряжения администрации Тамбовской области от 30.04.2013 N 173-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации в Тамбовской области программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» администрация района постановляет:

1. Утвердить для назначения стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений района:

показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений района согласно приложению 1;

показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры района согласно приложению 2;

показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей других муниципальных учреждений района согласно приложению 3.

2. Установить, что для определения размера стимулирующих выплат отчеты о результатах работы, в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности, утвержденными настоящим постановлением предоставляются в отдел труда и социального развития:

руководители образовательных учреждений в срок до 15 августа текущего года;

руководители учреждений культуры и других учреждений в срок до 15 декабря текущего года.

3. Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений района разработать и утвердить критерии и показатели деятельности основных категорий работников, для назначения стимулирующих выплат работникам учреждения, определить порядок и периодичность оценки деятельности работников учреждения.

4. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания

«Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» (www.top68.ru).

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района В.В.Архипова.

Глава района



С.В.Щукин

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 13.12.2014 № 2507

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений района

1. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
1.1	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг общего образования: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0 баллов; 3 балла
1.2.	Доля учащихся, отчисленных из учреждения по причине пропуска (академической неуспеваемости): -выше (на уровне) предыдущего года -ниже уровня предыдущего года; -отсутствует	0 баллов 2 балл 3 балла
1.3.	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	3 балла
1.4.	Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся: -средний балл текущего года выше среднего балла предыдущего года (по учреждению) -средний балл текущего года равен среднему баллу предыдущего года (по учреждению) -средний балл текущего года ниже среднего балла предыдущего года (по учреждению) -средний балл по учреждению больше среднего показателя по району -средний балл по учреждению больше среднего показателя по району -средний балл по учреждению меньше среднего показателя по району	3 балла 2 балл 0 баллов 3 балла 2 балл 0 баллов
1.5.	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, олимпиад среди учащихся: -федерального уровня; -регионального уровня; -муниципального уровня	3 балла 2 балла 1 балл
1.6.	Организация дополнительного образования детей на базе учреждения:	

	-процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием более 30%	3 балла
	-процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием от 11% до 29%	2 балла
	-процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием менее 10%	1 балл
1.7.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий и мониторинговых исследований): -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	3 балла 2 балла
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды	3 балла
2.4.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	3 балла 2 балла 1 балл
2.5.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балл
2.6.	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья	3 балла
2.7.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов, спортзалов, пищеблоков)	2 балла
Максимальное количество баллов по критерию -20		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Наличие достижений у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий	3 балла
3.2.	Доля учителей, эффективно использующих современные технологии (в том числе информационно-коммуникационные технологии): -выше уровня предыдущего года	3 балла

	- на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	2 балла 0 баллов
3.3.	Участие общеобразовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	3 балла
3.4.	Наличие и эффективное использование автоматизированной программы управления («Дневник. ру» и т.д.)	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -12		
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		
4.1	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	3 балла
4.2	Организация и проведение спортивных мероприятий -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	2 балла 1 балл 0 баллов
4.3.	Наличие спортивных секций в общеобразовательном учреждении	3 балла
4.4	Доля обучающихся, обеспеченных сбалансированным горячим питанием: -от 80 до 100% -от 50 до 79% -менее 49%	3 балла 2 балла 1 балл
4.5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и безопасности дорожного движения: -отсутствие правонарушений и дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся -наличие правонарушений и дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	2 балла 0 баллов
4.6.	Организация работы лагеря дневного пребывания на базе общеобразовательного учреждения	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -16		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие общеобразовательного учреждения	3 балла
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	3 балла
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3 балла
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	2 балла 1 балл 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -11		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам,	3 балла

	регламентирующей общеобразовательного учреждения	деятельность	
6.2	Наличие действующей программы развития, утвержденной органом государственного управления		3 балла
6.3	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям		3 балла
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне		2 балла 1 балл
6.5.	Отсутствие текучести кадров		3 балла
6.6	Отсутствие негативных проявлений среди обучающихся		3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -17			
Максимальное количество баллов по всем критериям -100			

2. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1.Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
1.1	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0 баллов 3 балла
1.2.	Охват детей дошкольным образованием: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
1.3.	Доля учащихся, отчисленных их учреждения по причине пропуска (академической неуспеваемости): -выше (на уровне) предыдущего года -ниже уровня предыдущего года; -отсутствует	3 балла 2 балла 0 баллов
1.4	Доля детей, освоивших образовательные программы дошкольного образования: 100% менее 10 %	3 балла 0 баллов
1.5.	Доля детей с устойчивым, положительно направленным поведением и общением: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 1 балл 0 баллов
1.6.	Доля воспитанников, ставших победителями (призерами) в творческих конкурсах, смотрах,	

	выставках, фестивалях регионального муниципального уровня: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 1 балл
1.6.	Организация дополнительного образования детей на базе учреждения: -процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием более 50% -процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием от 21% до 49% -процент охвата обучающихся, занятых дополнительным образованием менее 20%	3 балла 2 балла 1 балл
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	3 балла 2 балла
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды	3 балла
2.4.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	3 балла 2 балла 1 балл
2.5.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
2.6.	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья	3 балла
2.7.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов, спортзалов, пищеблоков)	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Наличие достижений у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий	3 балла
3.2.	Доля педагогических работников, эффективно использующих современные технологии (в том числе информационно-коммуникационные технологии): -выше уровня предыдущего года	3 балла

	- на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	2 балла 0 баллов
3.3.	Участие дошкольного образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	3 балла
3.4.	Наличие и эффективное использование автоматизированной программы управления («Дневник. ру» и т.д.)	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -12		
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		
4.1	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	3 балла
4.2.	Доля детей с физическим развитием, соответствующим возрастным нормам: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
4.3	Создание условий для выполнения натуральных норм питания: -натуральные нормы питания выполнены на 100% -натуральные нормы питания выполнены менее чем на 100%	3 балла 2 балла
4.4	Удельный вес детского травматизма в дошкольном образовательном учреждении: -выше уровня предыдущего года - ниже (на уровне) предыдущего года отсутствует	0 баллов 2 балла 3 балла
4.5.	Наличие положительной динамики по снижению заболеваний среди воспитанников	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -15		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие дошкольного образовательного учреждения	4 балла
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	3 балла
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3 балла
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -13		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность дошкольного образовательного учреждения	3 балла
6.2	Наличие действующей программы развития	3 балла

	дошкольного образовательного учреждения	
6.3	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям	3 балла
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Отсутствие предписаний по итогам проверки контрольно-надзорных органов	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -18		
Максимальное количество баллов по всем критериям - 100		

3. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
1.1	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве образования; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве образования	0 баллов 3 балла
1.2.	Охват детей дополнительным образованием: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.3.	Доля учащихся, отчисленных их учреждения (по их желанию): -выше (на уровне) предыдущего года -ниже уровня предыдущего года; -отсутствует	0 баллов 2 балла 3 балла
1.4	Реализация мероприятий, направленных на расширение перечня услуг, предоставляемых учреждением дополнительного образования детей	4 балла
1.5.	Организация деятельности детских (молодежных) общественных организаций (объединений), в том числе волонтерских формирований	4 балла
1.6.	Доля воспитанников, ставших победителями (призерами) в творческих конкурсах, смотрах, выставках, фестивалях регионального муниципального уровня: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного		

обеспечения		
2.1.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	4 балла 2 балла
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды	4 балла
2.4.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	3 балла 2 балла 0 баллов
2.5.	Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
2.6.	Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья	4 балла
2.7.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов т.д.)	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Наличие достижений у педагогического коллектива по внедрению в практику современных образовательных технологий	4 балла
3.2.	Доля педагогических работников, эффективно использующих современные технологии (в том числе информационно-коммуникационные технологии): -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
3.3.	Участие образовательного учреждения дополнительного образования в экспериментальной, работе по модернизации дополнительного образования	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -12		
Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся		
4.1	Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	3 балла
4.2.	Наличие благоприятного социально-психологического климата в трудовом коллективе	3 балла
4.3	Организация летней оздоровительной кампании в рамках компетенции учреждения	3 балла
4.4	Удельный вес детского травматизма в дошкольном	

	образовательном учреждении: -выше уровня предыдущего года - ниже (на уровне) предыдущего года отсутствует	0 баллов 2 балла 3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -12		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие дошкольного образовательного учреждения	5 баллов
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	3 балла
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	3 балла
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -16		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность образовательного учреждения дополнительного образования детей	2 балла
6.2	Наличие действующей программы развития образовательного учреждения дополнительного образования детей	2 балла
6.3	Укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие квалификационным требованиям	3 балла
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	2 балла
6.6	Отсутствие предписаний по итогам проверки контрольно-надзорных органов	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -15		
Максимальное количество баллов по всем критериям - 100		

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 13.12.2014 № 2507

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры района

1. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Заворонежский районный Дом культуры»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 4 балла
1.2.	Количество участников коллективов художественной самодеятельности: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.3.	Количество участников клубных формирований: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла
1.5.	Посещаемость культурно-досуговых мероприятий, проводимых учреждением: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.6.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых учреждением: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
	Проведение мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: детей, пенсионеров, людей с ограниченными возможностями здоровья и т.д. -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -27		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		

2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	5 баллов 3 балла
2.2.	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	3 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	3 балла 2 балла 1 балл
2.5.	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, грантов: -федерального уровня; -регионального уровня; -муниципального уровня	5 баллов 3 балла 1 балл
2.6.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов)	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 баллов
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	5 баллов
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -20		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам,	5 баллов

	регламентирующей деятельность учреждения	
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	3 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3 балла
Максимальное количество баллов по критерию -19		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

2. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Межпоселенческая центральная библиотека Мичуринского района»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1. Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 5 баллов
1.2.	Количество обращений в библиотеку: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.3.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 2 балла 0 баллов
1.5.	Количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
1.6.	Количество отреставрированных документов: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 балл
	Выполнение плана научно-методической деятельности	
Максимальное количество баллов по критерию -25		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах:	

	-успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	5 баллов 3 балла
2.2.	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	5 баллов 3 балла 1 балл
2.5.	Участие в проведении культурных акций, мероприятий районного, областного, всероссийского уровня: - на федеральном, региональном уровнях; -на муниципальном уровнях	5 баллов 3 балла
2.6.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов, спортзалов, пищеблоков)	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -29		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 баллов
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.2	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.3.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	5 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -15		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	5 баллов
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях,	

	семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	5 баллов 3 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	3 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	3балла
Максимальное количество баллов по критерию -21		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

3. Показатели эффективности и критерии оценки руководителя
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Новоникольская детская музыкальная школа»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1.Эффективность обеспечения доступности качественных услуг в сфере культуры		
1.1	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг: -наличие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг; -отсутствие объективных обращений (жалоб) о качестве предоставляемых услуг	0 баллов; 4 балла
1.2.	Доля обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться по начальным предпрофессиональным программам и дополнительным программам: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.3	Доля учащихся, отчисленных их учреждения по причине пропуска (академической неуспеваемости): -выше (на уровне) предыдущего года -ниже уровня предыдущего года; -отсутствует	0 баллов 2 балла 4 балла
1.4	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся	4 балла
1.5	Эффективность мероприятий, направленных на сохранность контингента: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
1.6	Доля обучающихся, ставших победителями (призерами) муниципального, регионального и всероссийских конкурсов: -выше уровня предыдущего года -на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		

2.1.	Участие сотрудников учреждения в профессиональных конкурсах, смотрах, грантах: -успешное участие на федеральном, региональном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств); -успешное участие на муниципальном уровнях (наличие грамот, дипломов, свидетельств и т.д.)	5 баллов 3 балла
2.2.	Наличие высококвалифицированных работников в учреждении: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	4 балла 2 балла 0 баллов
2.3.	Наличие работников, имеющих государственные и отраслевые награды	5 баллов
2.4.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку: -выше нормативных требований -в соответствии с нормативными требованиями -ниже нормативных требований	5 баллов 2 балла 0 балл
2.5.	Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, грантов: -федерального и-регионального уровня; -муниципального уровня	5 баллов 3 балла
2.6.	Обеспечение учебно-бытовых условий (наличие оборудованных туалетов, гардеробов, спортзалов, пищеблоков)	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -24		
Критерий оценки 3: Инновационная деятельность		
3.1.	Освоение и внедрение инновационных методов работы сотрудниками по внедрению в практику современных инновационных технологий	5 балла
3.3.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, и региональных и ведомственных программ	5 балла
Максимальное количество баллов по критерию -10		
Критерий 5:Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
5.1	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	5 баллов
5.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	5 баллов
5.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5 баллов
5.4	Развитие института платных услуг: -выше уровня предыдущего года - на уровне предыдущего года -ниже уровня предыдущего года	5 баллов 3 балла 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -20		
Критерий оценки 6: Эффективность управленческой деятельности		
6.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам,	5 баллов

	регламентирующей деятельность учреждения	
6.3	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям	5 баллов
6.4	Участие руководителя в конкурсах, конференциях, семинарах: -на региональном уровне -на муниципальном уровне	4 балла 2 балла
6.5.	Отсутствие текучести кадров	4 балла
6.6	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	4 балла
Максимальное количество баллов по критерию -22		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 13.12.2014 № 2507

Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителей
других муниципальных учреждений района

1. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения
«Административно-хозяйственный центр»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий 1: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
1.1	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	0-10 баллов
1.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	0-10 баллов
1.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	0-10 баллов
1.4	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в т.ч. устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	0-10 баллов
1.5.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	0-10 баллов
1.6	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -60		
Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

2. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий 1: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		
1.1	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности (текущей, годовой, квартальной)	0-10 баллов
1.2	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	0-10 баллов
1.3	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	0-10 баллов
1.4	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения, в.т.ч. устранение замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности имущества	0-10 баллов
1.5.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам	0-10 баллов
1.6.	Соблюдение установленных сроков выплаты заработной платы	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -60		
Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		

3. Показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр Мичуринского района»

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
Критерий оценки 1: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
1.1	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, повысивших квалификацию через курсовую подготовку: <div style="margin-left: 40px;"> выше уровня прошлого года на уровне прошлого года ниже уровня прошлого года </div>	10 баллов 5 баллов 0 баллов
1.2	Количество педагогических и руководящих	

	работников муниципальных образовательных учреждений, принявших участие в региональных конкурсах, смотрах выставках, конференциях: выше уровня прошлого года на уровне прошлого года ниже уровня прошлого года	10 баллов 5 баллов 0 баллов
1.3	Количество педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, аттестованных на квалификационные категории % от общей численности : выше уровня области ⁴ на уровне области; ниже уровня области	10 баллов 5 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -30		
Критерий оценки 2: Инновационная деятельность		
2.1.	Разработка, реализация муниципальных целевых программ (подпрограмм) в сфере образования	10 баллов
2.2.	Динамика количества экспериментальных площадок в учреждениях образования	0-10 баллов
2.3.	Динамика количества обучающихся, охваченных вариативными формами обучения	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -30		
Критерий оценки 2: Эффективность управленческой деятельности		
2.1	Наличие нормативно-правовой базы, соответствующей современным правовым актам, регламентирующей деятельность учреждения	0-10 баллов
2.2	Использование в работе информационно-правовых, справочных, электронных систем	0-10 баллов
2.3	Отсутствие жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений	0-10 баллов
2.4.	Отсутствие текучести кадров	0-10 баллов
Максимальное количество баллов по критерию -40		
Максимальное количество баллов по всем критериям -100		