



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2013

г. Тамбов

№ *274*

О внесении изменений в Порядок установления, начисления и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, утвержденный постановлением администрации области от 18.03.2010 № 300

В соответствии с постановлением администрации области от 28.12.2012 № 1677 «Об утверждении государственной программы Тамбовской области «Развития образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы» администрация области постановляет:

1. Внести в Порядок установления, начисления и выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, утвержденный постановлением администрации области от 18.03.2010 № 300 «О ежемесячных выплатах стимулирующего характера молодым специалистам областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений» (в редакции от 07.02.2011), следующие изменения:

пункт 2 после слов «высшего и (или) среднего специального учебного заведения» дополнить словами «(далее - учебные заведения)»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Доплата устанавливается молодому специалисту в возрасте не старше 35 лет, который:

3.1. в течение шести месяцев после окончания учебного заведения трудоустроился в общеобразовательное учреждение в соответствии с полученной специальностью и квалификацией. В случае если выпускник учебного заведения в шестимесячный срок не трудоустроился в общеобразовательное учреждение в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, с беременностью и рождением ребенка, осуществлением ухода за ребенком в возрасте до трех лет, доплата устанавливается молодому специалисту при условии, что он трудоустроился в общеобразовательное учреждение в срок не позднее трех месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, достижения ребенком возраста трех лет;

3.2. на день расторжения трудового договора получал доплату в соответствии с настоящим Порядком, в течение трех недель после расторжения трудового договора трудоустроился в иное общеобразовательное учреждение в соответствии с полученной специальностью и квалификацией и у которого на день трудоустройства не прошло трех лет после первого трудоустройства.

В случае если основанием для прекращения трудового договора с молодым специалистом являлся призыв на военную службу или направление на альтернативную гражданскую службу (пункт 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), доплата молодому специалисту устанавливается вновь при условии его трудоустройства в общеобразовательное учреждение в соответствии со специальностью и квалификацией в срок не позднее трех недель после увольнения с военной службы по призыву или с альтернативной гражданской службы на оставшийся период до истечения трехлетнего срока после предыдущего трудоустройства.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Право на получение в течение трехлетнего срока ежемесячной доплаты предоставляется молодому специалисту один раз.»;

дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Доплата начисляется молодому специалисту со дня приема на работу (назначения на должность). В случае если молодой специалист вступил в трудовые отношения с общеобразовательным учреждением ранее даты окончания учебного заведения, доплата устанавливается молодому специалисту с даты окончания учебного заведения сроком на три года.»;

пункты 6 - 15 считать соответственно пунктами 7 - 16;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Основанием для установления молодому специалисту доплаты является приказ управления образования и науки области о включении молодого специалиста в регистр молодых специалистов, имеющих право на получение доплаты (далее - Регистр).

Регистр формируется и корректируется управлением образования и науки области на основании документов, которые органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, и областные государственные общеобразовательные учреждения представляют в управление образования и науки области в течение 10 рабочих дней с даты приема молодого специалиста на работу (перевода на должность) либо с даты его увольнения:

ходатайство о включении молодого специалиста в Регистр;

заверенные копии документов об образовании и(или) квалификации;

заверенные копии приказов (распоряжений) о приеме на работу (перевode на должность), увольнении с работы;

заверенная копия трудовой книжки;

согласие на обработку персональных данных молодого специалиста.

С целью всестороннего решения вопросов по обеспечению прав молодых специалистов, объективного рассмотрения представляемых документов приказом управления образования и науки области создается рабочая группа в составе не менее трех человек, решение которой по итогам заседания оформляется протоколом. Молодые специалисты, в отношении которых рабочей группой принято решение о признании права на установление доплаты, подлежат включению в Регистр.

Регистр в течение пяти рабочих дней с даты принятия решения утверждается приказом управления образования и науки области, после чего в

течение трех рабочих дней направляется в соответствующие органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, и областные государственные общеобразовательные учреждения. В случае если рабочей группой принято решение об отсутствии права на установление молодому специалисту доплаты, управление образования и науки области в течение семи рабочих дней с даты принятия решения информирует об этом ходатайствующий орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, областное государственное общеобразовательное учреждение с предоставлением соответствующего обоснования в отказе.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. При переводе молодого специалиста на иную должность, не соответствующую полученной специальности и квалификации, в том числе на должность, не относящуюся к категории должностей педагогических работников, предоставление доплаты прекращается.»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Установленный настоящим Порядком трехлетний срок получения молодым специалистом доплаты может быть продлен решением рабочей группы управления образования и науки области по следующим основаниям:

отпуск по беременности и родам;

отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

восстановление на работе по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Осуществление выплаты ежемесячной доплаты молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, производится за счет средств, предусмотренных управлению образования и науки области в областном бюджете на соответствующий год на финансовое обеспечение деятельности областных государственных общеобразовательных учреждений, а также в форме иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджетам муниципальных районов и городских округов в рамках реализации мероприятий государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его первого официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Тамбовская жизнь».

Глава администрации
области О.И.Бетин